

Gruppe TrainerInnen
im Netzwerk
Gewaltfreie Kommunikation Austria

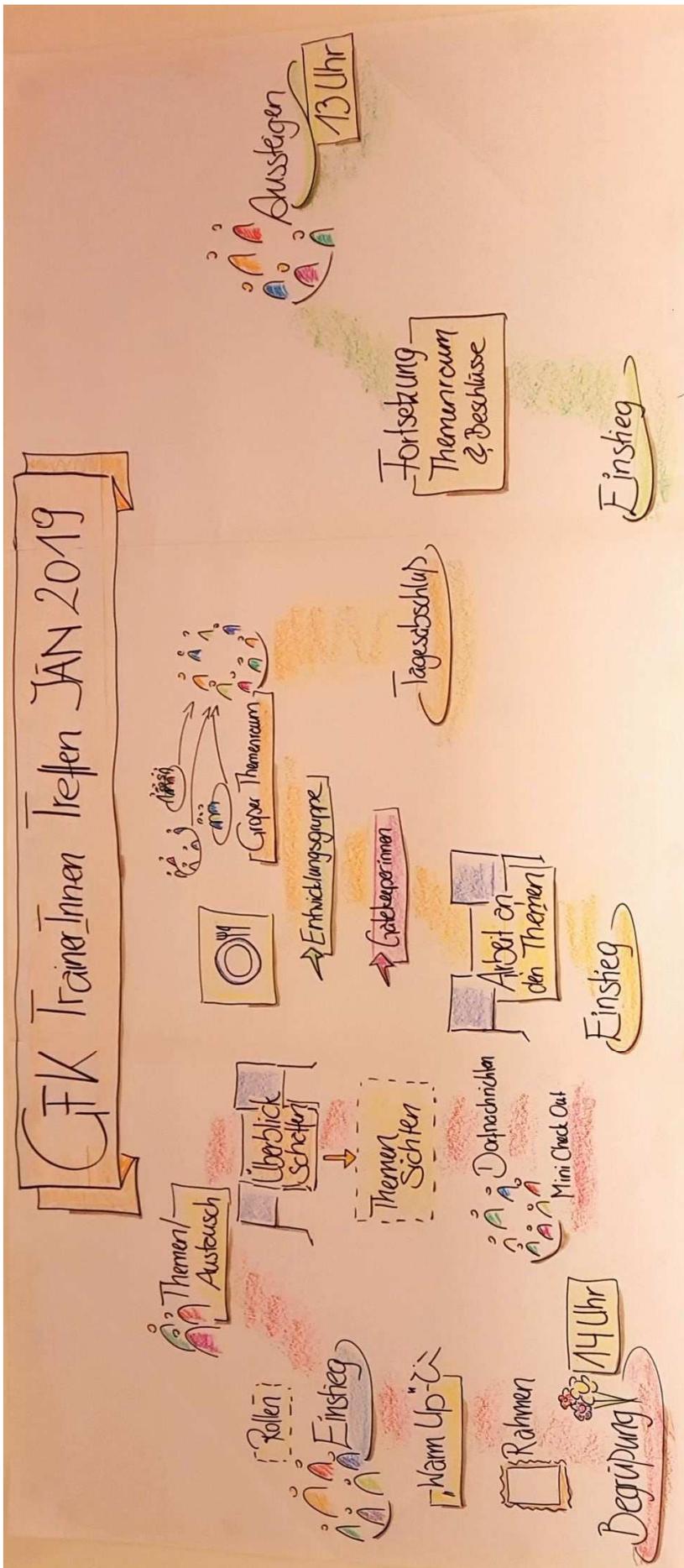


Fotoprotokoll Teil 1

TrainerInnen-Treffen GFK Austria

Seminarhaus Schleglberg

18.01. bis 20.01.2019





FR

Abendessen 18.30 Uhr

SA

9 Uhr Beginn

12.30 Uhr Mittagessen

18 Uhr Ende

SO

9 Uhr Beginn

13 Uhr Ende

Rollen... die zu vergeben sind

Protokoll Beschluss-P. Sigid

Zeit- & Effizienz-WächterInnen
Fr Sa ^{Wolfgang} Maria So ^{Petra} Elisabeth

FRED-WächterInnen
Frequency Resonance Energy Dynamics

Remembering Sa Cori
So

Tages-Check-out & Auflockerung Marianne

T.N.-Bestätigungen — Bettina

 Empathy-Angel: Fr. Rosvita

Einstiegsrunde

Mein Leben ist derzeit
gefüllt mit

-
-
-

Von meiner Lebenserfahrung
und aus meinen Werten
heraus möchte ich in
dieses TT einbringen

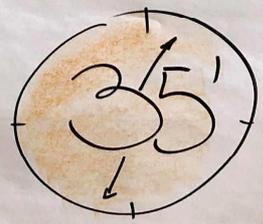
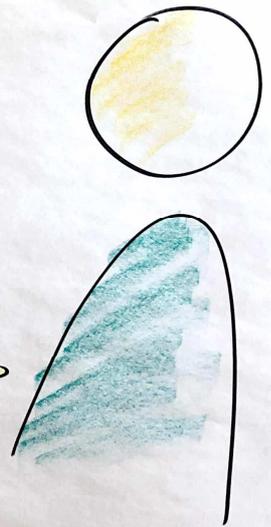
-
-
-

Was beschäftigt mich im Zusammenhang mit der Trainer-Innen Gruppe?



Gibt es etwas, was ich feiere - im Bezug auf meine Zugehörigkeit, Beitrag...

Gibt es etwas, das ich gemeinsam mit meinen KollegInnen weiterbringen und weiterentwickeln möchte?

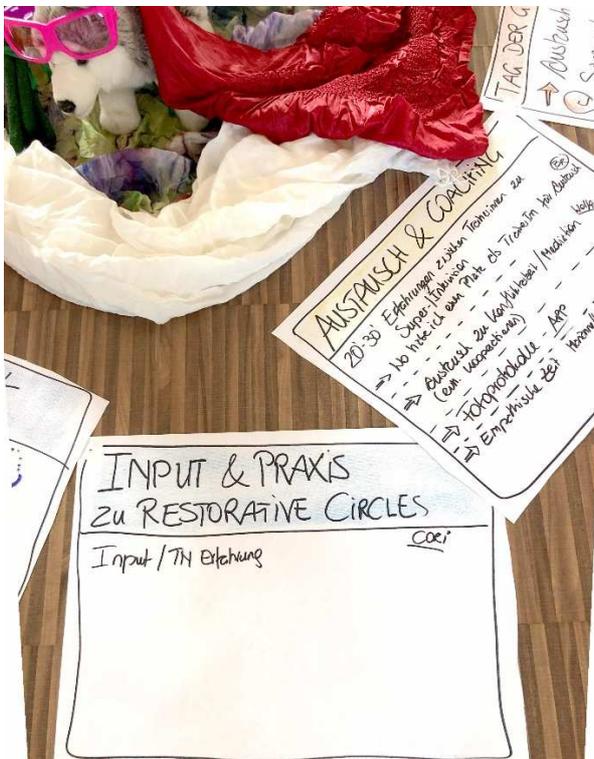




VERHÄLTNIS TRAINER
INNEN & V-TEAM
Zus. fragen + Aufzeichnen
- n. & K
- in welcher
- in welcher

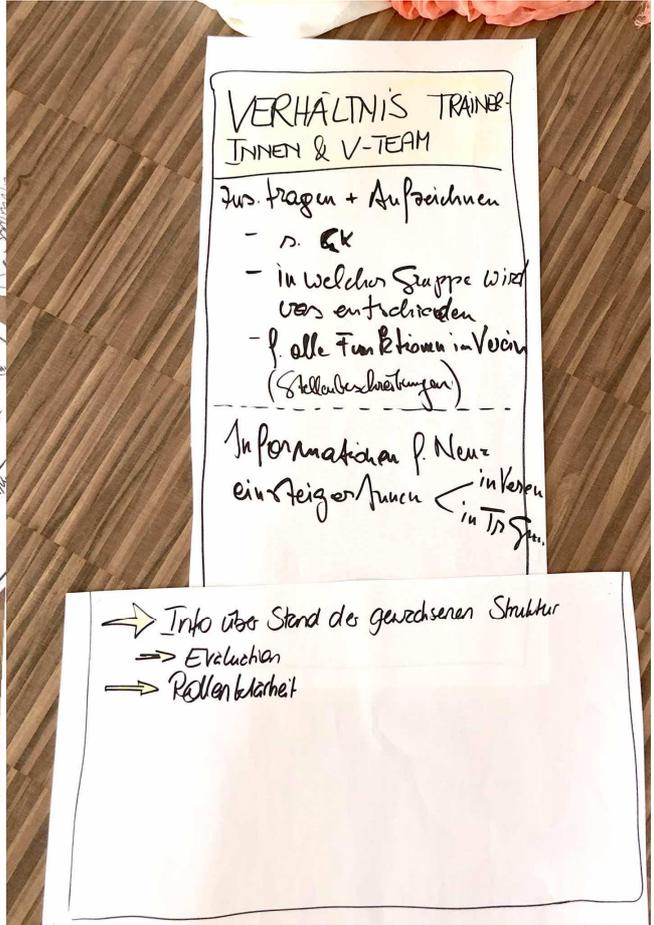
OPERATION (VON JUNGEN UND
"TRAINERINNEN")
Mit dem dem Weg vom Vorwissen
- Ideen, Tüchtigkeitsbeobachtungen
- in Praxis + 2
- für etwas Thema
- um einen
- (Wen?)

TAG DER GFR 6 DNT
Rück
Austausch &
Sammeln
INPUT & PRAXIS



AUSTAUSCH & COACHING
20-30' Erfahrungen zueinander Techniken zu
Super-Techniken
-> No Interact am Platz ab Trainin bei Austausch
-> Austausch zu den Fähigkeiten / Methoden
-> Fotoprotokoll - App
-> Empirische Zeit
-> Interaktion

INPUT & PRAXIS
ZU RESTORATIVE CIRCLES
Input / TN Erläuterung
COE



VERHÄLTNIS TRAINER
INNEN & V-TEAM
Zus. fragen + Aufzeichnen
- n. & K
- in welcher Gruppe wird
was entschieden
- f. alle Funktionen im Verein
(Stellenbeschreibungen)
Informationen f. Neue
einsteigerInnen
in Kern
in Tr. St.

Info über Stand des gewachsenen Struktur
-> Evaluation
-> Rollenklarheit

ENTWICKLUNGSGRUPPE

- ⇒ Präsentation der Ergebnisse Fragebogen
- ⇒ Feedbackrunde
- ⇒ Aufweg ein weiteres Jahr weiter zu machen
- ⇒ Wünsche & Ideen gerne direkt an die Entwicklungsgruppe

Entwicklungsgruppe Ablauf

→ Präsentation

12:30 → Verstehensrunde

→ Was tun wir damit...?
Weiterdenken...

→ Anregungen + Vorschläge Mitarbeiter

→ kurz vorstellen / vorlesen



GATE KEEPER INNEN

- 3 Jahres Regelung → Ehrenmitgliedschaft ^{Trainer:in}
als Würdigung → Nie Definition
- Verabschiedung & Würdigung
- Willkommen von „jungen“ GK
- Ⓚ Verbleib in der Gruppe → Funktion zu GK
Zuteilen / Wie (Abläufe...)
→ Aufstockung

Gatekeeperinnen Ablauf

- Verabschiedung
- Begrüßung
- Vorschlag
- Verstehensrunde
- Weisheit der Vielen
- Anreichern des Vorschlags
- Beschluss ?

Vorschlag GatekeeperInnen

Die GatekeeperInnen übernehmen die Funktionen "Verbleib" in der TrainerInnen Gruppe

→ Listen führen Anwesenheit bei (TrainerInnen Treffen / Netzwerktreffen)

→ Vollzug der Regelung

> Ihnen obliegt dabei wie der Vollzug ausgeführt wird (der Vorgehensweise)

> Im ^{II}JAN 2020 erfolgt Evaluation ^{Erfahrungen einbringen} ^{fixer} ^{Tagesord.} ^{des Vorgehensweise} ^{Punkt}

Erklärung

→ Aufstockung - Andrea Stadler

- Enge Abstimmung mit d. Funktion des ^{Finanzteams} Kassiers
- Infos die an ALLE gehen über Mail & V-Team
- Text auf Homepage ist die "jur." Grundlage
- Für JETZT ist der pers. Kontakt wichtig (Tel.)
- Abstimmung mit anderen Knotenpunkten
- Balance Eigenverantwortung als Mitglied



Weisheit der Vielen

Aufgabe in den Kleingruppen

Was wollen wir den GK für das erste Jahr der Durchführung mitgeben, damit sie eine *gute* Form des Vollzugs entwickeln und die Aufgabe *gut* bewältigen?

- * unseren Werten entsprechend
- * der vereinbarten Regelung entsprechend
- * praktikabel

und "Schmerzvermeidung"

- Vertrauensvorschuss an das GatekeeperInnen Team-abgeben der Entwicklung der Durchführungsmodalitäten
- Im Ausschlussfall bleibt die Tür offen
→ Wiedereinstiegskriterien ?

... Weiterdenken...

Wenn ich die Ergebnisse höre ...
dann ergeben sich folgende
Gedanken, Anregungen, Wünsche
Strategien...



KOOPERATION (VON "JUNGEN" UND "ERFAHRENEN" TRAINERINNEN)

Was brauchen wir auf dem Weg vom Konkurrenz- zu kooperativen-Denken?

- Umgang mit Formaten, Ideen, Titeln/Bezeichnungen
- Wie sehr leben wir, was wir „predigen“?
- Grundsätze, ... Sinne schärfen für dieses Thema
- Welche Wege/Strategien haben wir um einen friedvollen Umgang mit dem Thema zu leben?
 - Orientierung
 - (Regeln)/Wünsche
 - Gemeinsames Verständnis
 - Verbindung

VISION
in Erinnerung
rufen

Welche Werte sind uns da wichtig und wie können wir diese in der Gruppe leben? Wie schaffen wir es in Verbindung zu bleiben....

Achtung – Fotoprotokoll geht bei Teil 2 weiter!

Anmerkung:

Es können nur Dateien mit höchstens 10 MB auf die Homepage geladen werden. Daher besteht das Fotoprotokoll aus 2 Teilen.

